

**муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования
спортивная школа №3
г. Новошахтинска**

ПРИНЯТО: УТВЕРЖДАЮ:

На заседании трудового коллектива Директор МБУ ДО СШ № 3

Протокол №3 от «30» декабря 2019 года _____ Сидоров С.В.

Пр. № от «31» декабря 2019 г.

**ПОЛОЖЕНИЕ
об общем собрании работников**

1. Общие положения

1.1. Положение об Общем собрании работников школы (далее – Положение) разработано для МБУ ДО СШ № 3 города Новошахтинска (далее — СШ) в соответствии с Уставом СШ и регламентирует деятельность Общего собрания работников, являющегося одним из коллегиальных органов управления СШ.

1.2. В своей деятельности Общее собрание работников СШ (далее – Общее собрание) руководствуется Конституцией Российской Федерации, Конвенцией ООН о правах ребенка, федеральным, региональным местным законодательством, актами органов местного самоуправления в области физической культуры и спорта, Уставом СШ и настоящим положением.

1.3. Целью деятельности Общего собрания является общее руководство организацией в соответствии с учредительными документами.

1.4. Общее собрание работает в тесном контакте с администрацией и иными органами самоуправления спортивной школы, в соответствии с действующим законодательством, подзаконными нормативными актами и Уставом спортивной школы.

1.5. Общее собрание МБУ представляет полномочия трудового коллектива на протяжении всей деятельности МБУ, возглавляется председателем.

1.6. Решения Общего собрания, принятые в пределах его полномочий и в соответствии с законодательством, обязательны для исполнения администрацией, всеми членами коллектива.

2. Основные задачи Общего собрания.

2.1. Деятельность Общего собрания направлена на решение следующих задач:

- организация образовательного процесса и финансово-хозяйственной деятельности СШ на высоком качественном уровне;
- определение перспективных направлений функционирования и развития;
- привлечение общественности к решению вопросов развития СШ;
- создание оптимальных условий для осуществления тренировочного процесса, развивающей и досуговой деятельности;
- решение вопросов, связанных с развитием тренировочной среды СШ;
- решение вопросов о необходимости регламентации локальными актами отдельных аспектов деятельности СШ;
- помощь администрации в разработке локальных актов СШ;
- разрешение проблемных (конфликтных) ситуаций с участниками учебно-тренировочного процесса в пределах своей компетенции;
- внесение предложений по вопросам охраны и безопасности условий учебно-тренировочного процесса и трудовой деятельности, охраны жизни и здоровья обучающихся и работников СШ;
- принятие мер по защите чести, достоинства и профессиональной репутации работников СШ;
- предупреждение противоправного вмешательства в их трудовую деятельность;
- внесение предложений по формированию фонда оплаты труда, порядка

стимулирования труда работников;

- внесение предложений по порядку и условиям предоставления социальных гарантий и льгот работникам в пределах компетенции СШ;
- внесение предложений о поощрении работников;
- направление ходатайств, писем в различные административные органы, общественные организации и др. по вопросам, относящимся к оптимизации деятельности СШ и повышения качества оказываемых услуг.

3. Компетенция Общего собрания.

3.1. В компетенцию Общего собрания входит:

- принятие решения о необходимости заключения коллективного договора;
- обсуждение и принятие Правил внутреннего трудового распорядка;
- образование органа общественной деятельности - Совета трудового коллектива;
- проведение работы по привлечению дополнительных финансовых и материально-технических ресурсов, установление порядка их использования;
- внесение предложений об организации сотрудничества МБУ с образовательными и иными организациями социальной сферы, в том числе при реализации программ и организации воспитательного процесса, досуговой деятельности;
- рассмотрение документов контрольно-надзорных органов о проверке деятельности МБУ;
- заслушивание публичного доклада руководителя МБУ, его обсуждение;
- принятие локальных актов согласно Устава;
- участие в разработке положений Коллективного договора;
- внесение предложений по улучшению деятельности МБУ;
- рассмотрение и принятие локальных актов МБУ.

4. Организация деятельности Общего собрания.

4.1. Общее собрание может собираться по инициативе директора МБУ и (или) педагогического совета МБУ.

4.2. В состав Общего собрания входят все работники МБУ.

4.3. На заседания Общего собрания могут быть приглашены Представители Учредителя, общественных организаций, органов муниципального и государственного управления. Лица, приглашенные на собрание, пользуются правом совещательного голоса, могут вносить предложения и заявления, участвовать в обсуждении вопросов, находящихся в их компетенции.

4.4. Руководство Общим собранием осуществляет Председатель, которого выбирают простым большинством голосов из числа административного аппарата. Ведение протоколов Общего собрания осуществляется секретарем, который избирается на заседании Общего собрания простым большинством голосов. Председатель и секретарь Общего собрания выполняют свои обязанности на общественных началах.

4.5. Председатель Общего собрания:

- организует деятельность собрания;
- определяет регламент собрания;
- предлагает к утверждению повестку дня;
- ведёт собрание;
- контролирует выполнение решений собрания.

4.6. Общее собрание МБУ действует бессрочно и собирается по мере необходимости, но не реже двух раз в год.

4.7. Общее собрание считается правомочным, если на нем присутствует не менее 2/3 членов трудового коллектива спортивной школы.

4.8. Решения Общего собрания принимаются открытым голосованием.

4.9. Решения Общего собрания:

- являются правомочными, если на заседании присутствовало не менее 2/3 членов совета;
- считаются принятыми, если за них проголосовало более 50% присутствующих;
- после принятия носят рекомендательный характер, а после утверждения

Директором СШ становятся обязательными для исполнения;

- доводятся до всего трудового коллектива учреждения не позднее, чем в течение трех дней после прошедшего заседания.

5. Права Общего собрания.

5.1. Общее собрание имеет право:

- участвовать в управлении СШ;
- выходить с предложениями и заявлениями на Учредителя, в органы муниципальной и государственной власти, в общественные организации.

5.2. Каждый член Общего собрания имеет право:

- потребовать обсуждения Общим собранием любого вопроса, касающегося деятельности СШ, если его предложение поддержит не менее одной трети членов собрания;
- при несогласии с решением Общего собрания высказать свое мотивированное мнение, которое должно быть занесено в протокол.

6. Ответственность Общего собрания.

6.1. Общее собрание несет ответственность:

- за выполнение, выполнение не в полном объеме или невыполнение закрепленных за ним задач;
- соответствие принимаемых решений законодательству Российской Федерации, подзаконным нормативным правовым актам, Уставу;
- за компетентность принимаемых решений.

7. Делопроизводство Общего собрания.

7.1. Заседания Общего собрания оформляются протоколом.

7.2. В протоколе фиксируются:

- дата проведения;
- количественное присутствие (отсутствие) членов трудового коллектива;
- приглашенные (ФИО, должность);
- повестка дня;
- выступающие лица;
- ход обсуждения вопросов;
- предложения, рекомендации и замечания членов трудового коллектива и приглашенных лиц;
- решение.

7.3. Протокол подписывается председателем и секретарем Общего собрания.

7.4. Книга протоколов Общего собрания хранится в делах СШ и передается по акту (при смене руководителя, передаче в архив).

8. Заключительные положения.

8.1. Изменения и дополнения в настоящее положение вносятся Общим собранием и принимаются на его заседании.

8.2. Срок данного положения не ограничен. Положение действует до принятия нового положения, утвержденного на Общем собрании трудового коллектива в установленном порядке.