

СОГЛАСОВАНО:
от совета трудового коллектива
_____ Сосунов В.М.

УТВЕРЖДАЮ:
директор МБУДО ДЮСШ №3
г. Новошахтинска
_____ Сидоров С.В.
Приказ №90 от 28.10.2021 г.

П О Л О Ж Е Н И Е
об оплате труда работников
МУНИЦИПАЛЬНОГО БЮДЖЕТНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ
ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
ДЕТСКО-ЮНОШЕСКОЙ СПОРТИВНОЙ ШКОЛЫ №3
г. Новошахтинска Ростовской области с 01.01.2022 года.

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящее Положение об оплате труда работников МУНИЦИПАЛЬНОГО БЮДЖЕТНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ ДЕТСКО-ЮНОШЕСКОЙ СПОРТИВНОЙ ШКОЛЫ №3 Г. НОВОШАХТИНСКА (далее - Положение) определяет порядок формирования системы оплаты труда работников МУНИЦИПАЛЬНОГО БЮДЖЕТНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ ДЕТСКО-ЮНОШЕСКОЙ СПОРТИВНОЙ ШКОЛЫ №3 (далее – МБУДО ДЮСШ №3), подведомственного Управлению образования Администрации города, (далее – орган, осуществляющий функции и полномочия учредителя) по виду экономической деятельности «85. Образование» Общероссийского классификатора видов экономической деятельности, утвержденного приказом Федерального агентства по техническому регулированию и метрологии от 31.01.2014 № 14-ст «О принятии и введении в действие Общероссийского классификатора видов экономической деятельности (ОКВЭД2) ОК 029-2014 (КДЕС Ред. 2) и Общероссийского классификатора продукции по видам экономической деятельности (ОКПД2) ОК 034-2014 (КПЕС 2008), разработано на основании постановления Администрации города от 28.10.2021 года №1152 «Об оплате труда работников муниципальных бюджетных учреждений дополнительного образования детско-юношеских спортивных школ города Новошахтинска, подведомственных Управлению образования Администрации города».

1.2. Положение включает в себя:

порядок установления должностных окладов, ставок заработной платы;
порядок и условия установления выплат компенсационного характера;
порядок и условия установления выплат стимулирующего характера;
условия оплаты труда директора МБУДО ДЮСШ №3, его заместителей и главного бухгалтера, включая порядок определения должностных окладов, условия осуществления выплат компенсационного и стимулирующего характера;
особенности условий оплаты труда педагогических работников;
другие вопросы оплаты труда.

1.3. Система оплаты труда работников, включая порядок определения должностных окладов, ставок заработной платы, размеры и условия осуществления выплат компенсационного и стимулирующего характера, устанавливается коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами, содержащими нормы трудового права, принимаемыми в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации, и настоящим Положением (далее – локальные нормативные акты по оплате труда) с учетом мнения представительного органа работников.

1.4. В соответствии со статьей 133 Трудового кодекса Российской Федерации (далее – ТК РФ) месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда.

В случаях, когда заработная плата работника за норму рабочего времени (норму труда) окажется ниже минимального размера оплаты труда, работнику производится доплата до минимального размера оплаты труда. Если работник не полностью отработал норму рабочего времени за соответствующий календарный месяц года, то доплата производится пропорционально

отработанному времени.

При расчете доплаты до минимального размера оплаты труда в состав заработной платы, не превышающей минимального размера оплаты труда, не включаются:

доплаты за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания, увеличение объема работ, определенные как дополнительная работа, не предусмотренная трудовым договором; повышенная оплата сверхурочной работы, работы в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни.

Доплата начисляется работнику по основному месту работы (по основной должности, профессии) и работе, выполняемой по совместительству, и выплачивается вместе с заработной платой за истекший календарный месяц.

1.5. Определение размеров заработной платы работника МБУДО ДЮСШ №3 осуществляется по основной должности, а также по каждой должности, занимаемой в порядке совместительства, отдельно.

Оплата труда работников МБУДО ДЮСШ №3, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего дня или неполной рабочей недели, производится пропорционально отработанному времени либо в зависимости от выполненного объема работ.

1.6. Заработная плата работников МБУДО ДЮСШ №3 (без учета выплат стимулирующего характера) при совершенствовании системы оплаты труда не может быть меньше заработной платы (без учета выплат стимулирующего характера), выплачиваемой работникам до ее изменения, при условии сохранения объема трудовых (должностных) обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации.

1.7. Условия оплаты труда работников, включая размеры должностных окладов, ставок заработной платы, размеры и условия выплат компенсационного и стимулирующего характера включаются в трудовые договоры с работниками.

При заключении трудовых договоров с работниками используется примерная форма трудового договора, утвержденная распоряжением Правительства Российской Федерации от 26.11.2012 № 2190-р.

1.8. Штатное расписание МБУДО ДЮСШ №3 утверждается руководителем МБУДО ДЮСШ №3 и включает в себя все должности руководителей, специалистов и служащих, профессии рабочих учреждения.

1.9. Формирование фонда оплаты труда осуществляется в пределах выделенных средств областного бюджета, средств бюджета города и средств, поступающих от приносящей доход деятельности.

2. ПОРЯДОК УСТАНОВЛЕНИЯ ДОЛЖНОСТНЫХ ОКЛАДОВ, СТАВОК ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ

2.1. В соответствии со статьей 2 Областного закона от 03.10.2008 № 91-ЗС «О системе оплаты труда работников областных государственных учреждений»:

должностной оклад – фиксированный размер оплаты труда работника за исполнение трудовых (должностных) обязанностей определенной сложности за календарный месяц без учета компенсационных, стимулирующих и социальных выплат;

ставка заработной платы – фиксированный размер оплаты труда работника за выполнение нормы труда определенной сложности (квалификации) за единицу времени без учета компенсационных, стимулирующих и социальных выплат.

2.2. Оплата труда работников, осуществляющих профессиональную деятельность по должностям служащих, включая директора и специалистов (за исключением педагогических работников, для которых установлены нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы), осуществляется на основе должностных окладов.

Оплата труда педагогических работников, для которых предусмотрены нормы часов педагогической работы или нормы часов учебной (преподавательской) работы за ставку заработной платы, осуществляется на основе ставок заработной платы, являющихся расчетной величиной, применяемой при исчислении их заработной платы с учетом установленного объема педагогической работы или учебной (преподавательской) работы.

Оплата труда работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям

рабочих, осуществляется на основе ставок заработной платы.

2.3. Установление должностных окладов, ставок заработной платы.

2.3.1. Размеры должностных окладов, ставок заработной платы устанавливаются настоящим положением.

2.3.2. Должностные оклады, ставки заработной платы по должностям работников образования устанавливаются на основе профессиональных квалификационных групп должностей (далее – ПКГ), утвержденных приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05.05.2008 № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования».

2.4. Размеры должностных окладов, ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам должностей и размеры должностных окладов и ставок заработной платы работников МБУДО ДЮСШ №3.

2.4.1. Размеры должностных окладов, ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам «Должности педагогических работников»:

профессиональная квалификационная группа	Квалификационный уровень	Наименование должности	Размер должностного оклада (рублей)
ПКГ должностей педагогических работников	1-й квалификационный уровень	инструктор по АФК	12523
	2-й квалификационный уровень	инструктор-методист; тренер-преподаватель; хореограф;	13132
	3-й квалификационный уровень	методист, старший тренер-преподаватель; педагог-психолог;	13772

2.4.2. размеры должностных окладов руководителей структурных подразделений:

Профессиональная квалификационная группа	Квалификационный уровень	Наименование должности	Размер должностного оклада (рублей)
1	2	3	4
ПКГ должностей руководителей структурных подразделений	2-й квалификационный уровень: в учреждениях I – II групп по оплате труда руководителей;	заведующий обособленным структурным подразделением, реализующим образовательную программу дополнительного образования детей	14139

2.4.3. Размеры должностных окладов медицинских работников:

Профессиональная квалификационная группа	Квалификационный уровень	Наименование должности	Размер должностного оклада (рублей)
1	2	3	4
ПКГ «Средний медицинский и фармацевтический персонал»	3-й квалификационный уровень	медицинская сестра; медицинская сестра по массажу	6404
ПКГ «Врачи и провизоры»	2-й квалификационный уровень	врач	7038

2.4.4. Размеры должностных окладов служащих:

Профессиональная квалификационная группа	Квалификационный уровень	Наименование должности	Размер должностного оклада (рублей)
ПКГ «Общепромышленные должности служащих первого уровня»	1 квалификационный уровень	кассир; секретарь учебной части;	5274
ПКГ «Общепромышленные должности служащих второго уровня»	1-й квалификационный уровень	техник; техник-программист; администратор; секретарь руководителя; диспетчер	5805
	2-й квалификационный уровень	заведующий хозяйством;	6097
ПКГ «Общепромышленные должности служащих третьего уровня»	1-й квалификационный уровень	инженер; инженер-программист; бухгалтер; специалист по кадрам; специалист по ОТ; энергетик; специалист по закупкам; юрист-консульт	6707
ПКГ «Общепромышленные должности служащих четвертого уровня»	2-й квалификационный уровень	главный инженер; главный энергетик;	9426
не вошедшие в ПКГ	4-й квалификационный разряд	лаборант химического анализа;	5156

2.4.5. размеры ставок заработной платы общепромышленных профессий рабочих:

Профессиональная квалификационная группа	Квалификационный уровень	Наименование должности	Размер должностного оклада (рублей)
ПКГ «Общепромышленные профессии рабочих первого уровня»	1 квалификационный уровень	гардеробщик; дворник; заточник; рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий; сторож (вахтер); ремонтник плоскостных спортивных сооружений; садовник; слесарь (всех наименований); уборщик служебных помещений; электромонтер; контролер контрольно-пропускного пункта; машинист уборочных машин; оператор;	4336
		1 квалификационный разряд	4588
		2-й квалификационный разряд	4856
		3-й квалификационный разряд	

ПКГ «Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня»	5-й квалификационный разряд	водитель автомобиля;	5454
--	-----------------------------	----------------------	------

3. ПОРЯДОК И УСЛОВИЯ УСТАНОВЛЕНИЯ ВЫПЛАТ КОМПЕНСАЦИОННОГО ХАРАКТЕРА

3.1. В МБУДО ДЮСШ №3 работникам устанавливаются следующие виды выплат компенсационного характера:

- выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;

- выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных);

3.2. Медицинским работникам все выплаты компенсационного характера, устанавливаемые в процентах от должностного оклада, рассчитываются от должностных окладов с учетом надбавки за квалификацию при наличии квалификационной категории, предусмотренной подпунктом 4.13.2 пункта 4.13 раздела 4 настоящего положения.

Рабочим выплаты компенсационного характера, устанавливаемые в процентах от ставки заработной платы, рассчитываются от ставок заработной платы с учетом надбавки за качество работы, предусмотренной пунктом 4.7 раздела 4 настоящего положения.

3.3. Доплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливаются в соответствии со статьей 147 ТК РФ.

3.3.1. Доплата за работу с вредными и (или) опасными условиями труда устанавливается по результатам специальной оценки условий труда, проводимой в соответствии с Федеральным законом от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда», в размере не менее четырех процентов должностного оклада, ставки заработной платы, установленных для различных видов работ с нормальными условиями труда.

Конкретные размеры доплаты за работу с вредными и (или) опасными условиями труда устанавливаются с учетом мнения представительного органа работников в порядке, установленном статьей 372 ТК РФ для принятия локальных нормативных актов, либо коллективным договором, трудовым договором.

3.3.2. Педагогическим работникам, для которых предусмотрены нормы часов педагогической работы или нормы часов учебной (преподавательской) работы за ставку заработной платы, доплата за работу с вредными и (или) опасными условиями труда рассчитывается от заработной платы, исчисленной из ставки заработной платы и установленного объема педагогической работы или учебной (преподавательской) работы.

3.4. Выплаты работникам при выполнении работ в условиях труда, отклоняющихся от нормальных:

3.4.1. Доплата за совмещение профессий (должностей) устанавливается работнику при совмещении им профессий (должностей) в соответствии со статьей 151 Трудового кодекса Российской Федерации. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

Доплата осуществляется в пределах фонда заработной платы по вакантной должности (должности временно отсутствующего работника) и может устанавливаться как одному, так и нескольким лицам, выполняющим дополнительный объем работы. Конкретные размеры доплат определяются каждому работнику дифференцированно, в зависимости от квалификации этого работника, объема выполняемых работ, степени использования рабочего времени.

3.4.2. Доплата за расширение зон обслуживания устанавливается работнику при расширении зон обслуживания в соответствии со статьей 151 Трудового кодекса Российской Федерации. Размер

доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

3.4.3. Доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается работнику в случае увеличения установленного ему объема работы или возложения на него обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором в соответствии со статьей 151 Трудового кодекса Российской Федерации. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

Доплата осуществляется в пределах фонда заработной платы по вакантной должности (должности временно отсутствующего работника) и может устанавливаться как одному, так и нескольким лицам, выполняющим дополнительный объем работы. Конкретные размеры доплат определяются каждому работнику дифференцированно, в зависимости от квалификации этого работника, объема выполняемых работ, степени использования рабочего времени.

3.4.4. В соответствии со статьей 152 ТК РФ оплата сверхурочной работы производится работникам МБУДО ДЮСШ №3 за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы – не менее чем в двойном размере. Конкретные размеры оплаты за сверхурочную работу могут определяться коллективным договором, локальным нормативным актом по оплате труда или трудовым договором. По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно.

3.4.5. Доплата за работу в ночное время производится работникам в соответствии со статьей 154 Трудового кодекса Российской Федерации в размере 35 процентов должностного оклада (ставки заработной платы) за каждый час работы в ночное время (в период с 22 часов до 6 часов).

Расчет части должностного оклада (ставки заработной платы) за час работы определяется путем деления должностного оклада (ставки заработной платы) работника на количество рабочих часов в соответствующем месяце (расчетном периоде).

3.4.6. Доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится работникам, привлекавшимся к работе в выходные и нерабочие праздничные дни, в соответствии со статьей 153 ТК РФ.

Размер доплаты составляет не менее:

одинарной дневной ставки сверх должностного оклада (ставки заработной платы) при работе полный день, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной дневной ставки сверх должностного оклада (ставки заработной платы), если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени;

одинарной части должностного оклада (ставки заработной платы) сверх должностного оклада (ставки заработной платы) за каждый час работы, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной части должностного оклада (ставки заработной платы) сверх должностного оклада (ставки заработной платы) за каждый час работы, если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

Конкретные размеры оплаты за работу в выходной или нерабочий праздничный день устанавливаются коллективным договором, локальным нормативным актом, трудовым договором с учетом правовых позиций Конституционного Суда Российской Федерации, изложенных в постановлении Конституционного Суда Российской Федерации от 28.06.2018 № 26-П.

Оплата в повышенном размере производится работникам за часы, фактически отработанные в выходной или нерабочий праздничный день. Если на выходной или нерабочий праздничный день приходится часть рабочего дня (смены), в повышенном размере оплачиваются часы, фактически отработанные в выходной или нерабочий праздничный день (от 0 часов до 24 часов).

По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.

3.4.7. Доплата за осуществление дополнительной работы, не входящей в круг основных должностных обязанностей:

№ п/п	Перечень категорий работников и видов работ	Размер доплаты в процентах к должностному окладу
1	Работникам МБУДО ДЮСШ №3 – за работу в методических, предметных и психолого-медико-педагогических консилиумах, комиссиях, методических объединениях: руководитель комиссии (консилиума, объединения) секретарь комиссии (консилиума, объединения)	15 10
2	Работникам МБУДО ДЮСШ №3, ответственным за работу с архивом учреждения: работникам, входящим в ПКГ работников образования, утвержденные приказом Минздравсоцразвития России от 05.05.2008 № 216 н иным работникам	20 25
3	Работникам МБУДО ДЮСШ №3 за работу в экспертных группах по осуществлению всестороннего анализа результатов профессиональной деятельности аттестуемых педагогических работников и подготовку экспертного заключения: при численности аттестуемых 1 - 2 человека при численности аттестуемых 3 - 4 человека при численности аттестуемых 5 человек и более	10 15 20
4	Работнику МБУДО ДЮСШ №3, ответственному за ведение делопроизводства (при отсутствии штатного делопроизводителя):	15
5	Заместителю директора по административно-хозяйственной работе за наличие собственной материальной базы (оборудованные спортивные сооружения, медпункт, медкабинет, автохозяйство, общежитие, пищеблок и другое)	15
6	Тренерам-преподавателям за передачу одаренных и высокорезультативных учащихся в училище олимпийского резерва	25 (до конца учебного года)

3.4.8. Доплата за осуществление дополнительной работы, не входящей в круг основных должностных обязанностей, устанавливается от должностного оклада (ставки заработной платы) по соответствующей должности (профессии).

3.4.9. Педагогическим работникам, для которых предусмотрены нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы, доплаты за осуществление дополнительной работы, не входящей в круг основных должностных обязанностей, рассчитываются от ставки заработной платы по соответствующей педагогической должности.

3.4.10. При наличии у работника права на установление ему доплат за осуществление дополнительной работы, не входящей в круг основных должностных обязанностей, по нескольким основаниям, их величины по каждому основанию определяются отдельно без учета других доплат.

3.4.11. Доплата за работу в экспертных группах по осуществлению всестороннего анализа результатов профессиональной деятельности аттестуемых педагогических работников и подготовку экспертного заключения устанавливается на периоды проведения экспертизы профессиональной деятельности педагогических работников муниципальной организации, претендующих на присвоение первой и высшей квалификационной категории, установленные графиком, утвержденным приказом министерства.

3.4.12. Размеры доплат устанавливаются в пределах фонда оплаты труда организации.

3.4.13. При наличии оснований выплаты компенсационного характера могут устанавливаться

работникам при выполнении работ в рамках основного трудового договора (дополнительного соглашения к трудовому договору) и трудового договора по совместительству.

4. ПОРЯДОК И УСЛОВИЯ УСТАНОВЛЕНИЯ ВЫПЛАТ СТИМУЛИРУЮЩЕГО ХАРАКТЕРА

4.1. В МБУДО ДЮСШ №3 работникам устанавливаются следующие виды выплат стимулирующего характера:

- за интенсивность и высокие результаты работы;
- за качество выполняемых работ;
- за выслугу лет;
- премиальные выплаты по итогам работы;
- иные выплаты стимулирующего характера.

4.2. Выплаты стимулирующего характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами.

4.3. К выплатам стимулирующего характера относятся выплаты, направленные на стимулирование работника к качественному результату труда, повышению своего профессионального уровня и квалификации, а также поощрение за выполненную работу.

4.4. Надбавки за интенсивность и высокие результаты работы, за качество выполняемых работ устанавливаются на основе показателей и критериев, позволяющих оценить результативность и эффективность труда работников, в пределах фонда оплаты труда МБУДО ДЮСШ №3.

4.5. Надбавка за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается:

4.5.1. Педагогическим работникам – в зависимости от результативности труда и качества работы по организации образовательного процесса.

Надбавка за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается в процентах от должностного оклада (педагогическим работникам, для которых установлены нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы, – от заработной платы, исчисленной из ставки заработной платы и установленного объема учебной нагрузки) или в абсолютном размере. Порядок ее установления и размеры в зависимости от достигнутых показателей, а также критерии оценки результативности и качества труда педагогических работников определяются МБУДО ДЮСШ №3 самостоятельно и утверждаются локальным нормативным актом.

4.5.2. Конкретные размеры надбавки за интенсивность и высокие результаты работы по результатам оценки труда педагогических работников утверждаются приказом директора МБУДО ДЮСШ №3.

4.6. Надбавка за качество выполняемых работ в размере до 200 процентов должностного оклада (ставки заработной платы) устанавливается работникам (за исключением работников, указанных в пункте 4.5. настоящего раздела) с учетом уровня профессиональной подготовленности, сложности, важности и качества выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач.

Решение об установлении надбавки за качество выполняемых работ и ее размерах принимается:

директору МБУДО ДЮСШ №3 – Управлением образования Администрации города, осуществляющим функции и полномочия учредителя, в соответствии с утвержденным им порядком;
работникам МБУДО ДЮСШ №3 – директором МБУДО ДЮСШ №3 в соответствии с локальным нормативным актом.

Заместителям директора, главному бухгалтеру МБУДО ДЮСШ №3 надбавка за качество выполняемых работ устанавливается руководителем МБУДО ДЮСШ №3 в соответствии с локальным нормативным актом, но не более размера надбавки за качество выполняемых работ, установленного директору МБУДО ДЮСШ №3.

При изменении в течение календарного года размера надбавки за качество выполняемых работ директору МБУДО ДЮСШ №3, в том числе в связи со сменой директора МБУДО ДЮСШ №3, установленные размеры надбавок за качество выполняемых работ заместителям директора и главному бухгалтеру могут быть сохранены в прежних размерах до конца текущего календарного года.

4.7. Надбавка за качество работы может устанавливаться водителям автомобилей, тарифицированным по 4-му и 5-му квалификационным разрядам, занятым перевозкой обучающихся (воспитанников), в размере до 50 процентов ставки заработной платы. Порядок ее установления определяется МБУДО ДЮСШ №3.

4.8. Надбавка за выслугу лет устанавливается руководителям, специалистам и иным служащим (в том числе относящимся к учебно-вспомогательному персоналу в соответствии с приказом Минздравсоцразвития России от 26.08.2010 № 761н «Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей работников образования») в зависимости от общего количества лет, проработанных в государственных и муниципальных организациях, государственных органах и органах местного самоуправления.

Надбавка за выслугу лет устанавливается в процентах от должностного оклада (педагогическим работникам, для которых предусмотрены нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы, – от заработной платы, исчисленной из ставки заработной платы и установленного объема педагогической работы).

Размер надбавки за выслугу лет устанавливается в зависимости от стажа работы (службы) в государственных и муниципальных организациях, государственных органах и органах местного самоуправления в соответствии с таблицей:

1	2	3
1.	Директор МБУДО ДЮСШ №3, заместители директора, главный бухгалтер; руководители, специалисты и служащие, занимающие должности, включенные в ПКГ, утвержденные приказами Минздравсоцразвития России от 05.05.2008 № 216н, от 5 до 10 лет от 10 до 15 лет свыше 15 лет	10 15 20
2.	Иные руководители, специалисты и служащие при стаже работы (службы): от 1 года до 5 лет от 5 до 10 лет от 10 до 15 лет свыше 15 лет	10 15 20 30

4.9. Надбавка за выслугу лет устанавливается по основной работе и работе, выполняемой по совместительству.

4.10. Установление (увеличение) размера надбавки за выслугу лет производится со дня достижения отработанного периода, дающего право на установление (увеличение) ее размера, если документы, подтверждающие отработанный период, находятся в учреждении, или со дня представления работником необходимых документов.

4.11. Работникам могут выплачиваться премии по итогам работы в целях поощрения за результаты труда в пределах фонда оплаты труда МБУДО ДЮСШ №3. При премировании учитывается как индивидуальный, так и коллективный результат труда.

4.11.1. Система показателей и условия премирования работников разрабатываются МБУДО ДЮСШ №3 самостоятельно и фиксируются в локальном нормативном акте. Премирование работников осуществляется на основании приказа директора в соответствии с Положением о премировании.

4.11.2. Премирование директора МБУДО ДЮСШ №3 производится в порядке, утвержденном органом, осуществляющим функции и полномочия учредителя, с учетом целевых показателей эффективности деятельности организации. Премирование работников осуществляется на основании приказа директора МБУДО ДЮСШ №3.

4.12. С целью привлечения и укрепления кадрового потенциала муниципальных учреждений, стимулирования работников к повышению профессионального уровня и компетентности, качественному результату труда работникам устанавливаются иные выплаты стимулирующего характера:
за квалификацию;

за специфику работы;
за наличие ученой степени;
за наличие почетного звания, ведомственного почетного звания (нагрудного знака);
за классность водителям автомобилей;
выплаты молодым специалистам из числа педагогических работников.

4.13. Надбавка за квалификацию устанавливается педагогическим и медицинским работникам при наличии квалификационной категории.

Надбавка за квалификацию устанавливается в процентах от должностного оклада, ставки заработной платы (педагогическим работникам, для которых предусмотрены нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы, – от заработной платы, исчисленной из ставки заработной платы и установленного объема педагогической работы) и составляет:

4.13.1. Педагогическим работникам:

при наличии первой квалификационной категории – 10 процентов;

при наличии высшей квалификационной категории – 25 процентов.

Педагогическим работникам надбавка за квалификацию устанавливается со дня принятия решения аттестационной комиссией о присвоении категории (согласно дате приказа органа, при котором создана аттестационная комиссия).

4.13.2. Медицинским работникам:

при наличии второй квалификационной категории – 7 процентов;

при наличии первой квалификационной категории – 15 процентов;

при наличии высшей квалификационной категории – 30 процентов.

Медицинским работникам надбавка за квалификацию устанавливается со дня принятия решения аттестационной комиссией о присвоении категории (согласно дате приказа органа, при котором создана аттестационная комиссия).

4.14. Работникам, имеющим ученую степень доктора наук или кандидата наук по основному профилю профессиональной деятельности, устанавливается надбавка за наличие ученой степени.

Надбавка за наличие ученой степени устанавливается в процентах от должностного оклада (педагогическим работникам, для которых предусмотрены нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы, – от заработной платы, исчисленной из ставки заработной платы и установленного объема педагогической работы) в соответствии с таблицей:

№ п/п	Перечень категорий работников	Размер надбавки (процентов)
1	2	3
1.	Директор МБУДО ДЮСШ №3, заместители директора, главный бухгалтер; работники, занимающие должности, включенные в ПКГ, утвержденные приказами Минздравсоцразвития России от 05.05.2008 № 216н: при наличии ученой степени доктора наук при наличии ученой степени кандидата наук	25 15
2.	Иные работники: при наличии ученой степени доктора наук при наличии ученой степени кандидата наук	30 20

При присуждении ученой степени доктора наук или кандидата наук надбавка за наличие ученой степени устанавливается со дня принятия Министерством науки и высшего образования Российской Федерации решения о выдаче диплома доктора наук или кандидата наук.

4.15. Работникам, имеющим почетное звание Российской Федерации «народный» или «заслуженный» или ведомственную награду федеральных органов исполнительной власти Российской Федерации (медаль, нагрудный знак, нагрудный значок), устанавливается надбавка за наличие почетного звания.

Надбавка за наличие почетного звания устанавливается в процентах от должностного оклада, ставки заработной платы (педагогическим работникам, для которых предусмотрены нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы, – от заработной платы, исчисленной из ставки

заработной платы и установленного объема педагогической работы) в соответствии с таблицей:

№ п/п	Перечень категорий работников	Размер надбавки (процентов)
1	2	3
1.	<p>Директор МБУДО ДЮСШ №3, заместители директора, главный бухгалтер; работники, занимающие должности, включенные в ПКГ, утвержденные приказами Минздравсоцразвития России от 05.05.2008 № 216н:</p> <p>при наличии почетного звания «народный»</p> <p>при наличии почетного звания «заслуженный»</p> <p>при наличии ведомственной награды</p>	<p>25</p> <p>15</p> <p>10</p>
2.	<p>Иные работники:</p> <p>при наличии почетного звания «народный»</p> <p>при наличии почетного звания «заслуженный»</p> <p>при наличии ведомственной награды</p>	<p>до 30</p> <p>до 20</p> <p>до 15</p>

Надбавка за наличие почетного звания устанавливается со дня присвоения почетного звания, награждения ведомственной наградой (медалью, нагрудным знаком, нагрудным значком). При наличии у работника двух и более почетных званий Российской Федерации и (или) ведомственных наград надбавка за наличие почетного звания устанавливается по одному из оснований, имеющему большее значение.

Надбавка за наличие почетного звания устанавливается при условии соответствия почетного звания направлению профессиональной деятельности по занимаемой должности.

Перечень ведомственных наград, при наличии которых работникам муниципального учреждения устанавливается надбавка за наличие ведомственного почетного звания (нагрудного знака), утверждается органом, осуществляющим функции и полномочия учредителя.

4.16. Надбавка за классность устанавливается водителям автомобилей:

имеющим квалификацию первого класса – в размере 25 процентов ставки заработной платы, имеющим квалификацию второго класса – в размере 10 процентов ставки заработной платы.

Надбавка за классность начисляется водителям автомобилей за фактически отработанное время в качестве водителя.

4.17. В целях привлечения и укрепления кадрового состава МБУДО ДЮСШ №3 молодым специалистам из числа педагогических работников (далее – молодой специалист) устанавливается надбавка в размере 10 процентов от должностного оклада (педагогическим работникам, для которых предусмотрены нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы, – от заработной платы, исчисленной из ставки заработной платы и установленного объема педагогической работы).

Под молодыми специалистами в целях установления надбавки понимаются лица в возрасте до 35 лет, получившие среднее профессиональное или высшее образование, или обучающиеся по образовательным программам высшего образования, допущенные в установленном порядке к занятию педагогической деятельностью по общеобразовательным программам, осуществляющие в ДЮСШ профессиональную деятельность на основании трудового договора по основной работе по должности, отнесенной постановлением Правительства Российской Федерации от 08.08.2013 № 678 «Об утверждении номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций» к должностям педагогических работников.

Надбавка молодым специалистам устанавливается на период до наступления основания для установления педагогическому работнику надбавки за выслугу лет. Надбавка отменяется при переходе работника на работу в иных должностях, не отнесенных к должностям педагогических работников, или при наступлении у работника права на получение надбавки за выслугу лет.

4.18. В МБУДО ДЮСШ №3 при расчете заработной платы тренеров-преподавателей расчет в процентах за одного занимающегося производится от должностного оклада.

4.19. Надбавка за обеспечение высококачественного учебно-тренировочного процесса

работникам учреждения:

№ п/п	Уровень соревнований	Занятое место	Надбавка руководителям, специалистам, рабочим и тренерам-преподавателям за участие в подготовке (не менее 3-х лет) спортсмена, вошедшего в сборную России или занявшего 1–6 места на соревнованиях (процент от должностного оклада, ставки заработной платы за 1 занимающегося)	
			постоянный состав	переменный состав
1. В личных и командных видах спортивных дисциплин				
1.1.	Чемпионат Европы, мира	1-3	10	5
1.2.	Чемпионат Европы, мира	4-6	10	5
1.3.	Кубок мира	1-6	10	5
1.4.	Кубок Европы, чемпионат России	1-3	10	5
1.5.	Кубок России	1	10	5
1.6.	Олимпийские игры, чемпионат Европы, мира, Кубок мира	участие	5	3
1.7.	Чемпионат России	4	5	3
1.8.	Первенство России (юниоры)	1	5	3
1.9.	Первенство Европы, мира	1-6	5	3
1.10.	Первенство России (юниоры)	2-3	5	3
1.11.	Первенство России (старшие юноши)	1-3	3	1
2. В командных игровых видах спорта				
2.1.	Чемпионат Европы, мира	1-3	10	5
2.2.	Участие в составе сборной команды России в официальных международных соревнованиях:			
		основной сборной	10	5
		молодежной сборной	5	3
		юношеской сборной	3	1

Примечания к пункту 4.19:

1. К категории специалистов и рабочих, которым устанавливается надбавка за качество выполняемых работ, относятся: инструкторы-методисты, инструкторы по видам спорта.

Под высококачественным учебно-тренировочным процессом понимается подготовка спортсменов, показавших высокие спортивные достижения и результаты на соревнованиях, приведенных в графе 1 таблицы.

2. Надбавка за обеспечение высококачественного учебно-тренировочного процесса устанавливается по наивысшему критерию и действует с момента показанного спортсменом результата в течение 1 календарного года на основании выписки из протокола соревнований: директору – по решению Управления образования Администрации города Новошахтинска, специалистам – на основании приказа директора ДЮСШ.

3. Если в период действия установленных надбавок руководителям и специалистам спортсмен улучшил спортивный результат, размер надбавок соответственно увеличивается, устанавливается новое исчисление срока их действия.

4. Если по истечении срока действия установленных надбавок спортсмен не показал указанного в таблице результата, выплата надбавки не производится.

5. В пунктах 1.1–1.7 настоящей таблицы учитываются спортсмены основного состава сборных команд России, а на чемпионатах России – основного состава сборных команд республик, краев,

областей и автономных образований; в пунктах 1.8 –1.11 учитываются спортсмены молодежного, юниорского, старшего юношеского возрастов.

6. Надбавки руководителям и специалистам за обеспечение высококачественного учебно-тренировочного процесса назначаются только по олимпийским видам спорта с учетом повышающих коэффициентов к должностному окладу за квалификационную категорию.

4.20. При наступлении у работника права на установление (изменение размера) выплат стимулирующего характера в период пребывания в ежегодном или ином отпуске, в период его временной нетрудоспособности, а также в другие периоды, в течение которых за ним сохраняется средняя заработная плата, установление (изменение размера) выплат осуществляется по окончании указанных периодов.

4.21. При наличии оснований выплаты стимулирующего характера могут устанавливаться работникам при выполнении работ в рамках основного трудового договора (дополнительного соглашения к трудовому договору) и трудового договора по совместительству, за исключением надбавки молодым специалистам, устанавливаемой только по основной работе.

5. УСЛОВИЯ ОПЛАТЫ ТРУДА ДИРЕКТОРА, ЕГО ЗАМЕСТИТЕЛЕЙ И ГЛАВНОГО БУХГАЛТЕРА, ВКЛЮЧАЯ ПОРЯДОК ОПРЕДЕЛЕНИЯ ДОЛЖНОСТНЫХ ОКЛАДОВ, УСЛОВИЯ ОСУЩЕСТВЛЕНИЯ ВЫПЛАТ КОМПЕНСАЦИОННОГО И СТИМУЛИРУЮЩЕГО ХАРАКТЕРА

5.1. Зарплата директора МБУДО ДЮСШ №3, его заместителей и главного бухгалтера состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

5.2. Установление должностных окладов директору МБУДО ДЮСШ №3, заместителям директора и главному бухгалтеру.

5.2.1. Размер должностного оклада директору МБУДО ДЮСШ №3 устанавливается на основе отнесения МБУДО ДЮСШ №3 к группе по оплате труда руководителей согласно таблице:

Группа по оплате труда руководителей	Должностной оклад (рубль)
1	2
Образовательные организации I группы по оплате труда руководителей	25048

5.2.2. Размеры должностных окладов заместителей директора МБУДО ДЮСШ №3 и главного бухгалтера устанавливаются на 10 процентов ниже должностного оклада директора учреждения.

5.3. С учетом условий труда директору МБУДО ДЮСШ №3, его заместителям и главному бухгалтеру устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом 3 настоящего положения.

5.4. Директору МБУДО ДЮСШ №3, его заместителям и главному бухгалтеру устанавливаются выплаты стимулирующего характера, предусмотренные разделом 4 настоящего положения.

5.5. Директор МБУДО ДЮСШ №3, заместители директора помимо основной работы имеют право осуществлять педагогическую (преподавательскую) работу (при соответствии необходимым профессиональным квалификационным требованиям) в МБУДО ДЮСШ №3. Оплата труда директора МБУДО ДЮСШ №3 и его заместителей за осуществление педагогической (преподавательской) работы в МБУДО ДЮСШ №3 устанавливается отдельно по каждой должности (виду работы) и осуществляется исходя из должностного оклада (ставки заработной платы) по соответствующей педагогической должности, выплат компенсационного характера за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, выплат стимулирующего характера – надбавки за квалификацию при наличии квалификационной категории, надбавки за специфику работы и надбавки за наличие ученой степени.

Предельный объем педагогической (преподавательской) работы, который может выполняться директором, определяется Управлением образования Администрации города, осуществляющим функции и полномочия учредителя, заместителями директора – директором МБУДО ДЮСШ №3.

Педагогическая (преподавательская) работа, выполняемая директором МБУДО ДЮСШ №3 в МБУДО ДЮСШ №3, совместительством не считается.

5.6. В соответствии со статьей 145 ТК РФ директору, его заместителям и главному бухгалтеру МБУДО ДЮСШ №3 устанавливается предельный уровень соотношения их среднемесячной заработной платы, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников (без учета заработной платы руководителя муниципального учреждения, его заместителей и главного бухгалтера) (далее – предельное соотношение заработной платы).

Соотношение среднемесячной заработной платы директора, его заместителей, главного бухгалтера школы и среднемесячной заработной платы работников списочного состава ДЮСШ определяется путем деления среднемесячной заработной платы директора, его заместителей, главного бухгалтера на среднемесячную заработную плату работников списочного состава этой ДЮСШ. Определение среднемесячной заработной платы в указанных целях осуществляется в соответствии с Положением об особенностях порядка исчисления средней заработной платы, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 24.12.2007 № 922 «Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы».

5.6.1. Директору МБУДО ДЮСШ №3 предельное соотношение заработной платы устанавливается в зависимости от среднесписочной численности работников ДЮСШ согласно таблице.

Среднесписочная численность (чел.)	Предельная кратность
до 50,0	3,0
свыше 50,0 до 100,0	4,0
свыше 100,0 до 200,0	5,0
свыше 200,0	6,0

5.6.2. Для заместителей директора, главного бухгалтера размер предельного соотношения заработной платы определяется путем снижения размера предельного соотношения заработной платы, установленного директору МБУДО ДЮСШ №3, на 0,5.

5.6.3. В исключительных случаях по решению Управления образования Администрации города, осуществляющего функции и полномочия учредителя, директору МБУДО ДЮСШ №3, его заместителям и главному бухгалтеру на определенный период может устанавливаться предельное соотношение заработной платы в индивидуальном порядке без учета среднесписочной численности работников (для вновь создаваемых муниципальных учреждений, при приостановлении основной деятельности муниципального учреждения, в том числе в связи с капитальным ремонтом, реконструкцией), но не более 6,0 для директора и не более 5,5 – для заместителей директора и главного бухгалтера.

5.6.4. Установленный размер предельного соотношения заработной платы является обязательным для включения в трудовой договор.

5.6.5. Ответственность за соблюдение предельного соотношения заработной платы несёт директор МБУДО ДЮСШ №3.

5.7. Объемные показатели и порядок отнесения к группе по оплате труда директора учреждения.

5.7.1. Отнесение МБУДО ДЮСШ №3 к одной из групп по оплате труда руководителей производится по результатам оценки сложности руководства учреждением, исходя из суммы баллов, набранной по объемным показателям, согласно таблице.

№ п/п	Показатели	Условия	Количество баллов
Образовательные учреждения			
1.	Количество обучающихся в ДЮСШ:	за каждого обучающегося (воспитанника)	0,5
2.	Количество работников в ДЮСШ	за каждого работника	1
		дополнительно за каждого работника, имеющего: I квалификационную категорию	0,5
3.	Наличие в ДЮСШ спортивно-оздоровительных групп учебно-тренировочных групп групп спортивного совершенствования	за каждую группу	5
		за каждого обучающегося дополнительно	0,5
		за каждого обучающегося дополнительно	2,5
4.	Наличие автотранспортных средств на балансе образовательной организации	за каждый	3
5.	Наличие собственного оборудованного здравпункта, медицинского кабинета	за каждый вид	15
6.	Наличие других показателей	за каждый вид	20

5.7.2. При установлении группы по оплате труда директора контингент обучающихся определяется по списочному составу постоянно обучающихся на 1 января года, предшествующего планируемому. При этом в списочном составе обучающиеся, занимающиеся в нескольких секциях, группах, учитываются один раз.

5.7.3. При наличии других показателей, не предусмотренных в пункте 5.7.1, но значительно увеличивающих объем и сложность работы в учреждении, суммарное количество баллов может быть увеличено за каждый дополнительный показатель до 20 баллов.

5.7.4. Группы по оплате труда для руководящих работников ДЮСШ (в зависимости от суммы баллов, исчисленной по показателям):

№ п/п	Тип (вид) образовательного учреждения	Группа, к которой учреждение относится по оплате труда руководителей в зависимости от суммы баллов		
		I группа	II группа	III группа
1.	ДЮСШ	свыше 350	до 350	до 250

6. ОСОБЕННОСТИ УСЛОВИЙ ОПЛАТЫ ТРУДА ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ

6.1. Продолжительность рабочего времени педагогических работников или нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы определяются в соответствии с положениями приказа Министерства образования и науки Российской Федерации от 22.12.2014 № 1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре» (далее – приказ Минобрнауки России № 1601), предусматривающими, что в зависимости от должности и (или) специальности педагогических работников с учетом особенностей их труда устанавливается либо продолжительность рабочего времени, либо норма часов педагогической работы за ставку заработной платы.

6.2. Определение учебной нагрузки педагогических работников, выполняющих учебную (преподавательскую) работу, на начало учебного года или в текущем учебном году, в том числе с учетом верхнего предела учебной нагрузки в зависимости от должности и (или) специальности педагогических работников, особенностей их труда, осуществляется МБУДО ДЮСШ №3 в порядке, установленном приказом Минобрнауки России № 1601.

Изменение (увеличение или снижение) установленной учебной нагрузки осуществляется МБУДО ДЮСШ №3 в случаях и порядке, установленных приказом Минобрнауки России № 1601.

6.3. В трудовые договоры (дополнительные соглашения) с педагогическими работниками, для которых предусмотрены нормы часов педагогической работы или нормы часов учебной (преподавательской) работы за ставку заработной платы, включаются условия, связанные с:

установленным объемом педагогической работы или учебной (преподавательской) работы;

размером ставки заработной платы, применяемым для исчисления заработной платы в зависимости от установленного объема педагогической работы или учебной (преподавательской) работы;

размером заработной платы, исчисленным с учетом установленного объема педагогической работы или учебной (преподавательской) работы.

6.4. Режим рабочего времени и времени отдыха педагогических работников устанавливается правилами внутреннего трудового распорядка в соответствии с трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 11.05.2016 № 536 «Об утверждении Особенности режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и иных работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность».

6.5. Выполнение работы по совместительству педагогических работников осуществляется с учетом особенностей, установленных постановлением Министерства труда и социального развития Российской Федерации от 30.06.2003 № 41 «Об особенностях работы по совместительству педагогических, медицинских, фармацевтических работников и работников культуры».

6.6. Работники МБУДО ДЮСШ №3, включая директора и его заместителей, наряду с работой, определенной трудовым договором, могут замещать на условиях дополнительного соглашения к договору должности педагогических работников по выполнению учебной (преподавательской) работы без занятия штатной должности (далее – учебная нагрузка) в группах, которая не считается совместительством.

При замещении должностей преподавателей работники могут одновременно осуществлять такие дополнительные работы, непосредственно связанные с обеспечением образовательного процесса, как руководство группой, заведование учебными объектами, не входящие в должностные обязанности педагогических работников, с установлением доплат за осуществление дополнительной работы, не входящей в круг основных должностных обязанностей.

Определение учебной нагрузки и видов дополнительной работы указанным лицам, замещающим должности преподавателей, наряду с работой, определенной трудовым договором, осуществляется путем заключения дополнительного соглашения к трудовому договору, в котором указываются срок, в течение которого будет выполняться учебная нагрузка, ее содержание и объем, выполнение дополнительных видов работ, а также размеры оплаты.

Предоставление учебной нагрузки указанным лицам, а также педагогическим и иным работникам других муниципальных организаций осуществляется с учетом мнения представительного органа работников и при условии, что педагогические работники, для которых МБУДО ДЮСШ №3 является местом основной работы, обеспечены учебной нагрузкой по своей специальности в объеме не менее чем на одну ставку заработной платы.

6.7. Порядок определения размера месячной заработной платы педагогическим работникам, для которых установлены нормы часов педагогической работы (нормы часов учебной (преподавательской) работы) в неделю.

6.7.1. Заработная плата на основе ставок заработной платы (условно-постоянная часть заработной платы) педагогических работников, для которых нормы часов педагогической работы в неделю за ставку заработной платы установлены пунктами 2.3 – 2.7 приложения № 1 к приказу Минобрнауки России № 1601, и педагогических работников, для которых нормы часов учебной (преподавательской) работы в неделю за ставку заработной платы установлены подпунктом 2.8.1 приложения № 1 к приказу Минобрнауки России № 1601, определяется путем умножения ставки

заработной платы по соответствующей должности на установленный объем педагогической работы (учебной (преподавательской) работы) в неделю и деления полученного произведения на норму часов педагогической работы (учебной (преподавательской) работы) в неделю.

В таком же порядке исчисляется заработная плата на основе ставок заработной платы тренеров-преподавателей за работу по совместительству в другой муниципальной организации (одной или нескольких).

6.7.2. Месячная заработная плата, определенная в соответствии с подпунктом 6.7.1 настоящего пункта, а также выплаты компенсационного и стимулирующего характера включаются в заработную плату педагогических работников при тарификации, которая выплачивается педагогическим работникам ежемесячно, независимо от числа недель и рабочих дней в разные месяцы года.

6.8. Для педагогических работников МБУДО ДЮСШ №3 устанавливаются:

6.8.1. Норматив оплаты труда тренера-преподавателя за подготовку высококвалифицированного учащегося:

№ п/п	Уровень соревнований	Занятое Место	Размер норматива (процент за одного учащегося от должностного оклада, с учетом повышающих коэффициентов за квалификационную категорию, при наличии квалификационной категории)
1	2	3	4
1. Личные и командные виды спортивных дисциплин			
1.1.	Чемпионат Европы, мира	1–3	до 150
1.2.	Чемпионат Европы, мира	4–6	до 100
1.3.	Кубок мира	1–6	до 100
1.4.	Кубок Европы, чемпионат России	1–3	до 100
1.5.	Кубок России	1	до 100
1.6.	Чемпионат Европы, мира, Кубок мира	Участие	до 75
1.7.	Чемпионат России	4	до 75
1.8.	Первенство России (юниоры)	1	до 75
1.9.	Первенство Европы, мира	1–6	до 75
1.10.	Первенство России (юниоры)	2–3	до 75
1.11.	Первенство России (старшие юноши)	1–3	до 50
2. Командные игровые виды спорта			
2.1.	Чемпионат Европы, мира	1–3	до 150
2.2.	Участие в составе сборной команды России в официальных международных соревнованиях:		
	основной сборной		до 100
	молодежной сборной		до 75
	юношеской сборной		до 50

Примечания к подпункту 6.8.1.

1. Норматив оплаты труда тренера-преподавателя устанавливается по наивысшему критерию и действует с момента показанного учащимся результата в течение одного календарного года на основании выписки из протокола соревнований.

2. Если в период действия установленного норматива оплаты труда тренера-преподавателя учащийся улучшил спортивный результат, норматив оплаты труда соответственно увеличивается, устанавливается новое исчисление срока его действия.

3. Если по истечении срока действия установленного норматива оплаты труда учащийся не показал указанного в таблице результата, норматив оплаты труда тренера-преподавателя устанавливается в соответствии с этапом подготовки спортсмена.

4. В пунктах 1.1 – 1.7 раздела 1 настоящей таблицы учитываются спортсмены основного состава

сборных команд России, а на чемпионатах России – основного состава сборных команд Ростовской области; в пунктах 1.8 – 1.11 раздела 1 настоящей таблицы учитываются учащиеся молодежного, юниорского, старшего юношеского возрастов.

6.8.2. Норматив оплаты труда тренеров-преподавателей за подготовку высококвалифицированных учащихся в спортивно-оздоровительных группах и группах начальной подготовки устанавливается в зависимости от численного состава занимающихся и объема учебно-тренировочной работы:

№ п/п	Этап подготовки	Период обучения (лет)	Минимальная наполняемость групп (человек)	Максимальный объем учебно-тренировочной работы (часов в неделю)	Размер норматива (процент за одного учащегося от должностного оклада, с учетом повышающих коэффициентов за квалификацию, при наличии квалификационной категории)
1	2	3	4	5	6
1.	Спортивно-оздоровительный	Весь период	15	6	2,2
2.	Начальный	До года	15	6	2,2
		Свыше года	14	8	3,6

Примечания к подпункту 6.8.2.

1. Форма и система оплаты труда в спортивно-оздоровительных группах и группах начальной подготовки (оплата по нормативу за каждого занимающегося или в зависимости от объема недельной учебно-тренировочной работы) определяются МБУДО ДЮСШ №3 по согласованию с Управлением образования Администрации города, осуществляющего функции и полномочия учредителя муниципального учреждения.

Должностной оклад тренера-преподавателя (при оплате его труда в зависимости от недельной учебно-тренировочной работы) устанавливается за 18 часов учебной нагрузки в неделю.

2. Норматив оплаты труда тренеров-преподавателей (графа 6 настоящей таблицы) в спортивно-оздоровительных группах повышается на 0,5 процента за каждые два года обучения под руководством одного тренера.

3. При оплате труда по нормативам за одного занимающегося максимальный состав спортивно-оздоровительных групп и групп начальной подготовки не должен превышать двух минимальных составов с учетом соблюдения правил техники безопасности на учебно-тренировочных занятиях.

4. Возраст занимающихся в спортивно-оздоровительных группах – 6 – 17 лет. Решение о проведении занятий с детьми дошкольного возраста принимает учредитель при наличии разрешения органов здравоохранения.

6.8.3. Норматив оплаты труда тренеров-преподавателей за подготовку одного занимающегося на этапах спортивной подготовки устанавливается с учетом режима учебно-тренировочной работы:

№ п/п	Этап подготовки	Период обучения	Норматив (в процентах от должностного оклада, с учетом повышающих коэффициентов за квалификацию, при наличии квалификационной категории)			Максимальный режим учебно-тренировочной работы (часов в неделю)
			группа видов спорта			
			I	II	III	
1.	Учебно-тренировочный	До 2 лет	6	4	5	12
		Свыше	14	6	10	18

№ п/п	Этап подготовки	Период обучения	Норматив (в процентах от должностного оклада, с учетом повышающих коэффициентов за квалификацию, при наличии квалификационной категории)			Максимальный режим учебно-тренировочной работы (часов в неделю)
			группа видов спорта			
		2 лет				
2.	Спортивное совершенствование	До 1 года	20	17	17	20
		Свыше 1 года	30	20	23	24

Примечания к подпункту 6.8.3.

1. Недельный режим учебно-тренировочной работы является максимальным, устанавливается в зависимости от специфики вида спорта, периода и задач подготовки.

Годовой объем учебно-тренировочной работы, предусмотренный указанными режимами работы, начиная с учебно-тренировочного этапа подготовки, может быть сокращен не более чем на 25 процентов.

2. При объединении в одну группу занимающихся разных по возрасту и спортивной подготовленности разница в уровнях их спортивного мастерства не должна превышать двух разрядов, а их количественный состав на этапе высшего спортивного мастерства – 8 человек; спортивного совершенствования – 12 человек; учебно-тренировочном – 16 человек (для занимающихся свыше двух лет) и 20 человек (для занимающихся до двух лет) с учетом правил техники безопасности на учебно-тренировочных занятиях.

3. В видах спорта, включенных в одну группу, кроме основного тренера-преподавателя по спорту, могут привлекаться тренеры-преподаватели по смежным видам спорта (акробатике, хореографии и другим), при условии одновременной работы с обучающимися. Оплата их труда не должна суммарно превышать половины от размера норматива оплаты труда, предусмотренного для основного тренера-преподавателя.

6.8.4. Группы видов спорта с учетом минимального возраста зачисления детей в ДЮСШ №3 по этим видам спорта определяются по следующим показателям:

Возраст (лет)	I группа	II группа	III группа
---------------	----------	-----------	------------

1	2	3	4
Олимпийские виды спорта			
6	фигурное катание		
7			Настольный теннис, плавание,
8		баскетбол, футбол, хоккей	
9		волейбол, гандбол, водное поло	шорт-трек
Неолимпийские виды спорта			
6	Акробатический рок-н-ролл		
10			пауэрлифтинг

6.9. При замещении отсутствующего по болезни или другим причинам преподавателя или другого педагогического работника, если оно осуществлялось непрерывно свыше двух месяцев, оплата труда со дня начала замещения производится за все часы фактической преподавательской работы на общих основаниях, с соответствующим увеличением его недельной (месячной) учебной нагрузки путем внесения необходимых изменений в тарификацию.

7. ДРУГИЕ ВОПРОСЫ ОПЛАТЫ ТРУДА

7.1. Доля оплаты труда работников административно-управленческого персонала в фонде оплаты труда МБУДО ДЮСШ №3, сформированном за счет средств бюджета города и средств, полученных муниципальным учреждением от приносящей доход деятельности определяется при согласовании штатного расписания МБУДО ДЮСШ №3 Управлением образования Администрации города, осуществляющим функции и полномочия учредителя.

Перечень должностей административно-управленческого персонала устанавливается локальным нормативным актом МБУДО ДЮСШ №3.

7.2. Работникам МБУДО ДЮСШ №3 может быть оказана материальная помощь.

Решение об оказании материальной помощи и ее размерах принимается:

директору МБУДО ДЮСШ №3 – Управлением образования Администрации города, осуществляющим функции и полномочия учредителя, на основании письменного заявления директора;

работникам МБУДО ДЮСШ №3 – директором МБУДО ДЮСШ №3 в соответствии с локальным нормативным актом, принятым с учетом мнения представительного органа работников, на основании письменного заявления работника.

Материальная помощь не является заработной платой и не учитывается при определении соотношения заработной платы руководителя МБУДО ДЮСШ №3, его заместителей и главного бухгалтера и среднемесячной заработной платы работников.

Источником выплаты материальной помощи работникам муниципального учреждения являются средства в объеме до одного процента от планового фонда оплаты труда, сформированного за счет средств областного бюджета, бюджета города и внебюджетные средств в объеме, определяемом МБУДО ДЮСШ №3 самостоятельно.