

**муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования  
спортивная школа №3 города Новошахтинска**

**ПРИНЯТО**

на заседании Педагогического  
совета протокол № 5  
от 31 марта 2023 г.



**Положение о статусе молодого специалиста.**

**1. Общие положения**

- 1.1 Положение о молодом специалисте (далее Положение) разработано в соответствии с Конституцией Российской Федерации, гражданским и трудовым законодательством Российской Федерации, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, локальными нормативными актами образовательного учреждения, содержащими нормы трудового права.
- 1.2 Положение определяет статус, права и обязанности молодого специалиста, предоставляемые ему гарантии и компенсации, а также обязанности СШ по отношению к молодому специалисту.
- 1.3 Настоящее Положение разработано с целью привлечения молодых специалистов: выпускников высших и средне-специальных учебных заведений профессионального образования, на работу для наиболее полного обеспечения учреждения педагогическими кадрами, закрепление их в СШ, гарантируя им предоставляемую законодательством социальную защищенность.

**2. Статус молодого специалиста**

- 2.1 К молодым специалистам относятся выпускники педагогических и физкультурных образовательных учреждений высшего профессионального образования и выпускники педагогических и физкультурных колледжей в возрасте до 35 (включительно), принятые в СШ в качестве педагогических работников (далее — специалисты).
- 2.2 Статус молодого специалиста, присвоенный работнику СШ, сохраняется за ним в течение всего времени с момента зачисления работника в учреждение и до достижения предельного возраста.
- 2.3 Статус молодого специалиста СШ утрачивается до истечения срока его действия в случаях:
  - расторжения трудового договора по инициативе молодого специалиста;
  - расторжения трудового договора по инициативе работодателя по основаниям, предусмотренным трудовым законодательством Российской Федерации.
- 2.4 Для лиц, окончивших имеющие государственную аккредитацию педагогические или физкультурные образовательные учреждения высшего или среднего профессионального образования и впервые поступающих на работу по полученной специальности в течение одного года со дня окончания образовательного учреждения, в соответствии со статьей 70 Трудового кодекса Российской Федерации испытание при приеме на работу не устанавливается.

**3. Права и обязанности молодого специалиста**

**3.1 Молодой специалист должен руководствоваться следующими основными принципами поведения:**

- приложение максимума усилий для повышения уровня педагогической компетентности, профессионального мастерства и активности личностного роста, обеспечивающих положительный имидж учреждения;



- ответственное выполнение поставленных задач, соблюдение трудовой дисциплины, точность и аккуратность при исполнении порученной работы; • проявление инициативы в поиске новых методических и организационных решений, направленных на повышение качества образовательных услуг СШ;
- участие в разработке и внедрении инновационных образовательных программ и технологий;

### 3.2 Молодой специалист обязан:

- выполнять требования трудового законодательства Российской Федерации и правил внутреннего трудового распорядка СШ;
- проявлять инициативу, стремиться использовать в образовательном процессе различные методы, методические приемы, формы и средства, активизирующие познавательную деятельность воспитанников;
- создавать в учреждении условия, способствующие формированию личности школьников и раскрытию их творческого потенциала;
- использовать в работе информационные технологии;
- изучать научные достижения современной педагогики и психологии с целью повышения уровня педагогической компетентности, внедрять в работу инновационные образовательные технологии, совершенствуя профессиональное мастерство;
- качественно выполнять должностные обязанности, устранять недостатки в своей работе;
- нести ответственность за результаты своей профессиональной деятельности;
- соблюдать морально-этические нормы, лежащие в основе имиджа СШ.

## 4. Обязанности СШ в отношении молодого специалиста

- 4.1 СШ предоставляет молодому специалисту должность в соответствии с полученной квалификацией, а также требованиями квалификационных характеристик должностей руководителей и специалистов.
- 4.2 СШ с целью закрепления молодых специалистов принимает на себя следующие обязательства:
- а) создавать условия для профессиональной адаптации молодых специалистов (Для скорейшей адаптации молодого специалиста, приобретения им профессиональных навыков может организовываться наставничество. В СШ издается приказ о закреплении молодого специалиста за наставником. Молодой специалист работает по программе, разработанной совместно с наставником и утвержденной директором СШ);
  - б) способствовать развитию деловой карьеры молодого специалиста с учетом его профессиональных и личностных качеств, интересов и задач СШ;
  - в) направлять молодого специалиста на курсы переподготовки повышения квалификации с целью углубления знаний с учетом его профессионального уровня и компетенции;
  - г) создавать условия для физического воспитания и физического развития молодых специалистов, ведения здорового образа жизни;
  - д) формировать у молодых специалистов гражданско-патриотическую позицию;

## 5. Гарантии и компенсации, предоставляемые молодому специалисту

- 5.1. Молодому специалисту предоставляются гарантии и компенсации в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации, локальными актами СШ и настоящим положением.
- 5.2. В целях привлечения и укрепления кадрового тренерского состава в МБУ ДО СШ № 3 молодым специалистам (тренерам-преподавателям) устанавливается на один календарный год выплата в размере 50 процентов от должностного оклада с момента зачисления в учреждение или с момента получения высшего профессионального образования.

## 6. Заключительные положения

- 6.1 Настоящее положение вступает в силу с момента его утверждения и распространяется на молодых специалистов, работающих по основному месту работы в СШ.